

LA CLAUSE D'INSERTION DANS LES MARCHES PUBLICS



**VOUS AVEZ DES QUESTIONS
OU BESOIN D'INFORMATIONS ?**

CONSEIL DEPARTEMENTAL
DE L' AISNE
Direction du Développement Social,
du Logement et de l'Insertion

**CELLULE CLAUSE
DU DÉPARTEMENT**

03 23 24 88 78
clause.insertion@aisne.fr

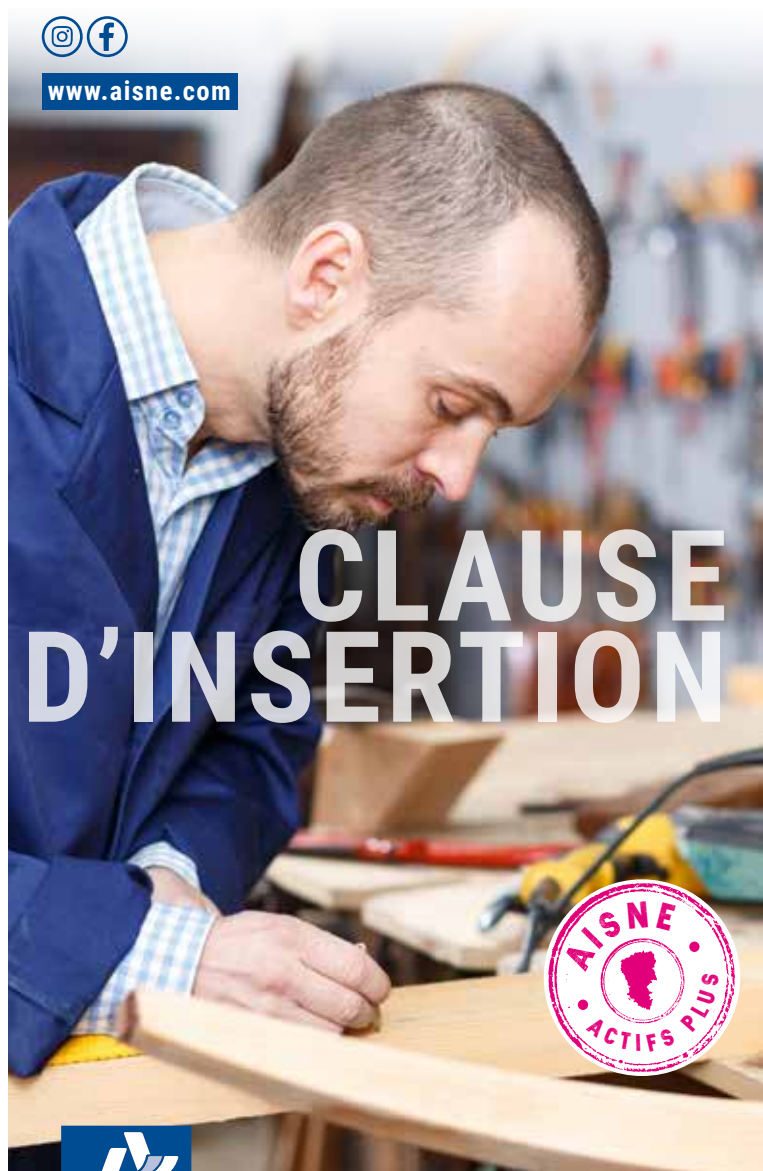


Ce projet est cofinancé par
le Fonds social européen
dans le cadre du programme
opérationnel national "Emploi
et Inclusion" 2014-2020.



www.aisne.com

Conception - Impression / Conseil départemental de l'Aisne - Janvier 2020



**LE DÉPARTEMENT ENCOURAGE
LE RETOUR À L'EMPLOI**

LA CLAUSE D'INSERTION DANS LES MARCHES PUBLICS,

UN VIVIER D'EMPLOIS POUR LES AXONAIS

Dans le cadre d'une clause d'insertion insérée dans un marché public, les entreprises titulaires sont tenues de « réserver » un certain nombre d'heures de travail pour les personnes en parcours d'insertion professionnelle. C'est une condition d'exécution du marché.

POURQUOI ?

- Pour permettre à des personnes éloignées du monde du travail, d'accéder à une expérience professionnelle et au retour à l'emploi.
- Pour valoriser le rôle citoyen des entreprises.

POUR QUI ?

- Les bénéficiaires des minima sociaux (*Revenu Solidarité Active, Allocation Spécifique de Solidarité...*),
- Les demandeurs d'emploi de longue durée inscrits au pôle emploi depuis plus de 12 mois,
- Les jeunes de moins de 26 ans sans qualification et/ou expérience, sortis des dispositifs scolaires,
- Les personnes en situation de handicap (*RQTH, AAH*),
- Les personnes relevant d'un dispositif de l'insertion par l'activité économique...

DANS QUELS SECTEURS D'ACTIVITÉ ?

Tout domaine d'activité dont le bâtiment, les travaux publics, les services, l'environnement et les espaces verts...

DES ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES

L'entreprise

- Communique ses besoins en recrutement au chargé de mission référent du Département,
- Respecte et justifie le volume d'heures de travail réservé aux publics en insertion, fixé dans le cadre du marché public.

Le Département

- Désigne un chargé de mission référent pour assurer l'accompagnement, le suivi de la mise en œuvre de la clause et la validation des profils.
- Peut constituer un vivier de candidats éligibles en fonction des besoins partagés avec l'entreprise, et à proposer des profils validés en amont de l'embauche, en lien avec les partenaires locaux (*Pôle Emploi, Missions locales, Plie, SIAE, facilitateurs de la clause...*).

EN PRATIQUE ?



Embauche par l'entreprise en CDD, CDI, contrat alternance...

- Pôle Emploi
- Aisne Action Emploi
- Les UTAS du Département
- Les Missions Locales
- Le P.L.I.E.
(*Plan Local d'insertion par l'Economie*)



Sous-traitance ou cotraitance d'une partie du marché à des structures d'insertion

- Les Entreprises d'Insertion
- Les Entreprises Adaptées
- Les Ateliers Chantiers d'Insertion



Recours à une prestation de service

- Les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion
- Les Associations Intermédiaires
- Le Groupement Employeurs pour l'insertion et la qualification (*G.E.I.Q.*)...