

dates de	création initiale :	28/02/2014
	dernière actualisation :	15/01/2016
	mise en ligne :	9 mars 2023

Date limite de dépôt de candidature : 11 avril 2023

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	RESPONSABLE DU POLE CHIMIE H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire ou contractuel	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur
Fonction(s) correspondante(s) : (au regard de l'annuaire Intranet)	Responsable Pôle Chimie H/F			
Direction :	Laboratoire Départemental d'Analyses et de Recherche			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	PRODUCTION			
Lieu de travail :	Pôle du Griffon 180 rue Pierre Gilles de Gennes - Barenton Bugny			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	Laboratoires
Métier :	Ingénieur Chimiste

MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> Gérer les activités du Pôle chimie en optimisant la prestation de service par un accroissement de la productivité, la maîtrise des coûts, une réduction des délais et une amélioration de la qualité Assurer le management des 5 Unités Techniques

ACTIVITES
<u>Principales</u>
<ul style="list-style-type: none"> Gérer, optimiser et mutualiser les moyens humains du Pôle (compétences, recrutements, entretiens annuels, suivi des formations et habilitations des équipes, réunions de service) en fonction de l'activité, de la saisonnalité et des synergies potentielles des 5 unités techniques ; Gérer et contrôler l'utilisation des équipements (entretien, maintenance ...) ainsi que des matières premières (achats, stocks ...) ; Planifier et assurer le suivi des analyses avec les responsables d'analyses ; Effectuer l'interface client concernant les analyses du laboratoire (problèmes techniques, retard...) en lien avec les Départements « Administration des ventes », « Commercial & Marketing » ; Améliorer la productivité du Pôle via des plans d'investissements judicieux ainsi qu'une automatisation et une information adaptées ; Adapter, en lien avec les Responsables techniques, les activités du Pôle sur le plan administratif et technique, en intégrant l'évolution des exigences des autorités, des clients et des technologies ; Animer les actions Qualité du Pôle (gestion des anomalies et réclamations clients, rédaction des procédures du Pôle, accréditations, audits...) ; Faire respecter les Bonnes Pratiques de Laboratoire ainsi que les consignes en matière d'hygiène et de sécurité.

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
- Responsables techniques, Responsables d'Analyses, Techniciens		Clients, Fournisseurs, Sous-traitants

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable Département Production
--	------------------------------------

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	OUI	A	B	C
		1	40	
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Titulaire d'un diplôme d'ingénieur Chimiste option Chimie Analytique ou équivalent			
	Expérience de 10 années minimum dans l'environnement d'un laboratoire d'analyses ou dans l'industrie pharmaceutique/cosmétique/chimique sur un poste similaire ou équivalent.			
	Connaissance du monde du laboratoire dans les domaines de l'environnement et de l'agriculture			
	Solides compétences en Chimie Analytique associées aux techniques d'analyses communément utilisées dans la profession			
	Poste à temps complet Encadrement équipes de journée / équipes de nuit (expérience importante en management d'équipes et de projets)			

<u>-COMPETENCES NECESSAIRES-</u>			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Chimie analytique et techniques d'analyses associées		X	
Connaissance des règles d'hygiène et sécurité		X	
Procédures et bonnes pratiques de laboratoire			X
Règlementation en matière environnementale et sanitaire	X		
Démarche Qualité		X	
Maîtrise de l'outil informatique (bureautique et logiciels spécifiques de laboratoires)		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Aptitude à manager et motiver une équipe			X
Conduire des réunions de travail		X	
Impulser et suivre la réalisation de projets transversaux		X	
SAVOIRS ETRE			
Esprit d'initiative – dynamisme – réactivité – disponibilité – discrétion – esprit de synthèse			
Aptitude à manager et motiver une équipe			
Rigueur technique et réglementaire, ténacité			
Sens du travail en équipe			
Sens de l'organisation			
Ecoute et sens du contact client			
Aisance relationnelle – communication			