

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	Février 2024
	mise en ligne :	11 mars 2026

Date limite de dépôt de candidature : 12 avril 2026

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Sage-femme H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	A	Sages-femmes territoriales	Sage-femme de classe normale ou hors classe
Métiers(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du département)	Sage-femme H/F			
Direction :	DEF			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service de PMI			
Lieu de travail :	UTAS de Thiérache – site de Guise			

MISSIONS

Mise en application de la politique départementale du Conseil départemental :

- Favoriser la santé physique, psychologique et sociale des femmes enceintes et de leurs nouveaux nés
- Mettre en œuvre l'entretien prénatal précoce
- Renforcer la protection des femmes enceintes dont l'état de santé, la situation matérielle ou morale le nécessite
- Participer à une politique de planification et d'éducation familiale en matière de grossesse, de contraception
- Permettre l'accès à la santé des femmes, des femmes enceintes et des nouveau-nés.
- Apporter à l'enfant de sa naissance à 28 jours les atouts nécessaires à son développement physique et psycho affectif et aider la famille à se saisir des informations qui lui permettent de bénéficier de la prévention et/ou des soins curatifs pour qu'elle devienne acteur de sa santé.

ACTIVITES

Principales	Spécifiques
Assurer une surveillance de la grossesse au domicile des femmes ou en consultation prénatale en complémentarité avec les services médicaux, libéraux ou hospitaliers jusqu'à la période post-natale, en relais avec les partenaires médico psycho sociaux.	Assurer des informations individuelles ou collectives de prévention portant sur la sexualité, la planification et l'éducation familiale (Collèges, Lycées) en partenariat avec les centres de planification et d'éducation familiale.
En prévention primaire : Agir spécifiquement auprès des femmes repérées comme plus vulnérables aux risques liés à la grossesse, à partir des déclarations de grossesse et des informations de facteurs de risques psycho médico sociaux. Proposer l'entretien du 4 ^{ème} mois de grossesse afin de repérer précocement les difficultés dans le bon déroulement de la grossesse.	Participer aux réunions de la maternité et/ou de pédiatrie. Assurer, à la demande de l'autorité hiérarchique, le remplacement ou le soutien logistique afin de garantir une continuité de service sur une absence prolongée d'une collègue sage-femme.
En prévention secondaire : Intervenir auprès des femmes repérées suite à une hospitalisation et présentant des facteurs de risques psycho médico sociaux. Assurer un accompagnement médico-social en tant que de besoin.	Participer à l'accueil de stagiaires.

Proposer des actions de prévention individuelles ou collectives en faveur des femmes enceintes pour les préparer à la maternité, la naissance et l'accueil du nouveau-né, plus particulièrement auprès des populations vulnérables. Collecter les indicateurs définis par le service de PMI.	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Sous la responsabilité du Responsable Local PMI H/F	En collaboration avec les services des UTAS	Interlocuteur privilégié des ➤ Médecins traitants des familles, Sages-Femmes libérales ➤ Médecins et sages-femmes hospitaliers, maternités publiques et privées ➤ Centres de Promotion en Santé Sexuelle ➤ TISF

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Le Responsable Local PMI H/F
--	------------------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON			
Conditions d'exercice et sujétions particulières	➤ Interface entre les services hospitaliers, maternités privées et publiques et le service de PMI. ➤ Relations avec les services de santé de l'éducation nationale et des enseignants des collèges et lycées. ➤ Matériel technique spécifique. ➤ Permis de conduire B ➤ Véhicule de service à partager avec les autres membres du personnel de l'UTAS.			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Statut de la fonction publique, valeurs du service public et éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptables, connaissance des contraintes budgétaires des collectivités territoriales		X	
Compétences juridiques et connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et logiciels métier		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné, - Connaissance des difficultés des usagers - Suivi des femmes enceintes		X	X

SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Application de la réglementation		X	
Travail en équipe		X	
Communication, négociation, partenariat		X	
Gestion de projet		X	
Capacités techniques ou méthodologiques spécifiques : - Méthodologie d'intervention auprès d'un public d'adolescents		X	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation		X	
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	
Sens de la création et de l'anticipation		X	